

ที่ พท ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๖๒



ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนราเมศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๒๓๗
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงานป.ป.ช. ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาข้อเสนอของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เสนอข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยเสนอให้มอบหมายให้หน่วยงานที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ช่วยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับกระบวนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งประชาสัมพันธ์ ในเรื่องของการให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับกระบวนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ เพชรสังข์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๓๓

โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๗๕



ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ ๖๒๓๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย กระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาข้อเสนอของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เสนอข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ โดยเสนอให้มอบหมายให้หน่วยงานที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ช่วยประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับกระบวนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันการ ถูกหลอกลวง

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งประชาสัมพันธ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องของการให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับกระบวนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒. เอี่ยมแสง

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๒๒๑๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๑๘๑๒

- ☐ งานบริหารฯ
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- ☒ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ
- ข้ากัมการ มจจ

๑๑ ก.พ. ๕๘

กระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย

● ขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานที่ต้อง
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๑ คุณสมบัติของบริษัทจัดหางาน

(๑) บริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ต้องเป็นบริษัทที่ได้รับอนุญาตจาก
กรมการจัดหางาน

ผู้ที่ต้องการส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศต้องจดทะเบียนกับกระทรวงแรงงานเป็น
บริษัทจัดหางานที่ต้องตามกฎหมาย และมีการวางเงินประกัน ๕ ล้านบาท เพื่อให้รัฐบาลใช้ในกรณีที่เกิด
ปัญหาในการจัดหางานและบริษัทไม่สามารถชดเชยความเสียหายให้แก่คนงานได้ ปัจจุบันมีบริษัทจัดหางานที่
จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ประมาณ ๒๑๘ บริษัท ทั้งนี้ ตามกฎหมายไม่อนุญาตให้ชาวต่างชาติดำเนิน
กิจการบริษัทจัดหางานเพื่อคนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

(๒) ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานจะต้องจดทะเบียนตามกฎหมายด้วย

ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานผู้ที่ไม่ได้
จดทะเบียนจะเป็นสายหรือนายหน้าจัดหางานเถื่อน ซึ่งมีความผิดตามกฎหมาย

(๓) บริษัทจัดหางานจะรับสมัครคนหางานได้ ต้องได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน
ก่อนจึงจะประกาศรับสมัครได้

กฎหมายกำหนดให้บริษัทจัดหางานจะรับสมัครคนงานได้จะต้องได้รับอนุญาตจาก
กรมการจัดหางานก่อน และมีจำนวนตำแหน่งงานจากนายจ้างในต่างประเทศที่แน่นอนแล้ว จึงสามารถขอ
อนุญาตรับสมัครคนหางานได้ ไม่อนุญาตให้รับสมัครคนหางานล่วงหน้า

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกและเตรียมคนงาน

(๑) เมื่อบริษัทจัดหางานคัดเลือกคนหางานตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการได้แล้ว

● จะต้องส่งคนงานนั้นไปตรวจสุขภาพและทดสอบฝีมือแรงงาน การตรวจสุขภาพในขั้นตอนนี้
จะเป็นการตรวจสอบอย่างละเอียด ตามรายการที่กำหนดจากโรงพยาบาลที่กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อ
ไว้โรงพยาบาลดังกล่าวจะเรียกเก็บค่าตรวจสุขภาพ ๗๐๐-๑,๐๐๐ บาท

● ผู้สมัครไปทำงานในตำแหน่งกรรมกร และผู้ที่มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษา หรือ
สมาคมอาชีพได้รับการยกเว้นไม่ต้องทดสอบฝีมือ ค่าทดสอบฝีมือตามกฎหมายไม่เกิน ๕๐๐ บาท หาก
ค่าทดสอบฝีมือที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกิน ๕๐๐ บาท บริษัทจัดหางานไม่มีสิทธิเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือ และ
ค่าตรวจสุขภาพจากคนหางาน เนื่องจากเป็นค่าบริการซึ่งสถานทดสอบฝีมือ และสถานตรวจสุขภาพคนหางาน
เป็นผู้เรียกเก็บจากคนหางาน

(๒) บริษัทจัดหางานจะต้องขออนุญาตจัดส่งคนหางานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และ
ทดสอบฝีมือแล้วไปทำงานกับนายจ้างต่อกรมการจัดหางาน

บริษัทจัดหางานจะต้องแจ้งรายละเอียดของคนหางานที่ขออนุญาตจัดส่ง โดยระบุ ชื่อ นามสกุล เลขที่บัตรประชาชน ที่อยู่ของคนหางานอาชีพก่อนการเดินทาง ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน นายจ้าง และสถานที่ทำงานในต่างประเทศ กรมการจัดหางานจะอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต หากมีเหตุจำเป็นขอขยายเวลาในการจัดส่งออกไปได้ แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน

(๓) บริษัทจัดหางานจะต้องส่งคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ เข้ารับการอบรมก่อนเดินทาง

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานจะเป็นผู้อบรมเพื่อปฐมนิเทศคนหางานให้ โดยคนหางานไม่ต้องเสียค่าอบรม เพราะเป็นขั้นตอนตามกฎหมายที่บังคับไว้ เพื่อให้คนหางานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสัญญาจ้างงาน ข้อควรปฏิบัติ ข้อห้าม กฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน

(๔) บริษัทจัดหางานต้องจัดให้มีการเซ็นสัญญาจ้างงาน

บริษัทจัดหางานจะต้องเป็นผู้ดูแลและจัดทำสัญญาจ้างงานระหว่างคนหางาน นายจ้างและตัวแทนบริษัทจัดหางาน โดยสัญญาจ้างจะต้องระบุสองภาษาขึ้นไป โดยจะต้องมีภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก อยู่ในสัญญาจ้าง เพื่อให้คนหางานได้ทำความเข้าใจและได้อ่านรายละเอียดก่อนจะเซ็นสัญญา โดยในสัญญาจ้างงานจะต้องมีการระบุชื่อและที่อยู่ของนายจ้าง อัตราค่าจ้างต่อเดือน ระยะเวลาของสัญญาจ้าง สถานที่ทำงานในต่างประเทศ ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการต่างๆ เช่น วันหยุด (วันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดประจำปี) ค่าล่วงเวลา และค่าจ้างในวันหยุด อาหารและที่พัก และสิทธิประโยชน์ที่คนงานควรได้รับ ได้แก่ การประกันภัยแรงงานและการประกันสุขภาพระหว่างการจ้างงาน

(๕) บริษัทจัดหางานต้องจัดการให้นายจ้างในต่างประเทศส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

หากนายจ้างไม่อาจจัดการส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเองได้ บริษัทจัดหางานจะต้องเป็นผู้ส่งเงินเข้ากองทุนเอง ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงานพ.ศ.๒๕๒๘ (มาตรา ๓๗)

(๖) การคิดค่าบริการจัดหางาน

บริษัทจัดหางานจะคิดค่าบริการตามลักษณะงานและประเทศที่ไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งโดยทั่วไปบริษัทจัดหางานจะเก็บค่าบริการ ดังนี้

(๑) ค่าหนังสือเดินทาง ๑,๐๕๐ บาท

(๒) ค่าตรวจสุขภาพเพื่อไปทำงานต่างประเทศไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๓) ค่าทดสอบฝีมือครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท หากค่าทดสอบฝีมือมีค่าใช้จ่ายสูงเกิน ๕๐๐ บาท ให้ผู้ได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท

(๔) ค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว)

ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศจะเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งเท่าของค่าจ้างรายเดือนที่คนหางานจะได้รับจากนายจ้างในเดือนแรก หรือในระยะเวลาสามสัปดาห์แรกที่คนหางานเข้าทำงานสำหรับสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในกรณีสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีให้ลดค่าบริการลงตามส่วน

นอกจากค่าบริการตามวรรคหนึ่ง ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศจะเรียกหรือรับค่าใช้จ่ายได้ที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินจำนวนสามเท่าของค่าจ้างรายเดือนที่คนหางานจะได้รับจากนายจ้างในเดือนแรก หรือในระยะเวลาเก้าสัปดาห์แรกที่คนหางานเข้าทำงาน

ข้อ ๘ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศจะเรียกหรือรับค่าใช้จ่ายในการจัดหางานจากคนหางานดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าจัดหาตำแหน่งงาน
- (๒) ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมต่างๆในการจัดการให้คนหางานได้เข้าไปทำงานได้แก่ ค่ารับรองเอกสาร ค่าแปลเอกสาร ค่าธรรมเนียมตรวจลงตราหนังสือเดินทาง (วีซ่า)
- (๓) ค่าดูแลคนหางานในต่างประเทศตามที่กฎหมายของประเทศนั้นๆกำหนด

ข้อ ๙ ค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ไม่ถือว่าเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหางานแต่เป็นค่าใช้จ่ายส่วนตัวของคนหางาน ซึ่งผู้รับอนุญาตจัดหางานจะเรียกหรือรับจากคนหางานไม่ได้

- (๑) ค่าหนังสือเดินทาง
- (๒) ค่าตรวจสุขภาพ
- (๓) ค่าทดสอบฝีมือ
- (๔) ค่าโดยสารเครื่องบิน
- (๕) ค่าธรรมเนียมสนามบิน
- (๖) ค่าอบรมภาษาและวัฒนธรรมในการเข้าไปทำงานต่างประเทศ

ขั้นตอนที่ ๓ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๑) บริษัทจัดหางานต้องพาคนหางานเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานของกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานจะตรวจสอบว่าคนหางานไปทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ และมีเอกสารสำคัญต่างๆ ครบถ้วนหรือไม่ เมื่อคนหางานผ่านการตรวจแล้วจะต้องถือเอกสารสำคัญติดตัวไปด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือ สัญญาจ้างงาน คนหางานต้องไม่คืนให้บริษัทจัดหางาน

(๒) บริษัทจัดหางานต้องแจ้งรายชื่อคนหางาน และสถานที่ทำงานในต่างประเทศ ให้บริษัทจัดหางานแจ้งต่อสำนักงานแรงงานในต่างประเทศหรือสถานกงสุลไทยทราบรายชื่อคนงานที่ส่งไปภายใน ๑๕ วัน คนงานก็ต้องรายงานตัวเมื่อเดินทางไปถึงประเทศปลายทางภายใน ๑๕ วัน แต่ควรจายงานตัวทันทีเพื่อจะได้ไม่ลืมน โดยใช้แบบรายงานตัวที่เจ้าหน้าที่ กรมการจัดหางานมอบให้ในวันทื่อบรมก่อนเดินทาง

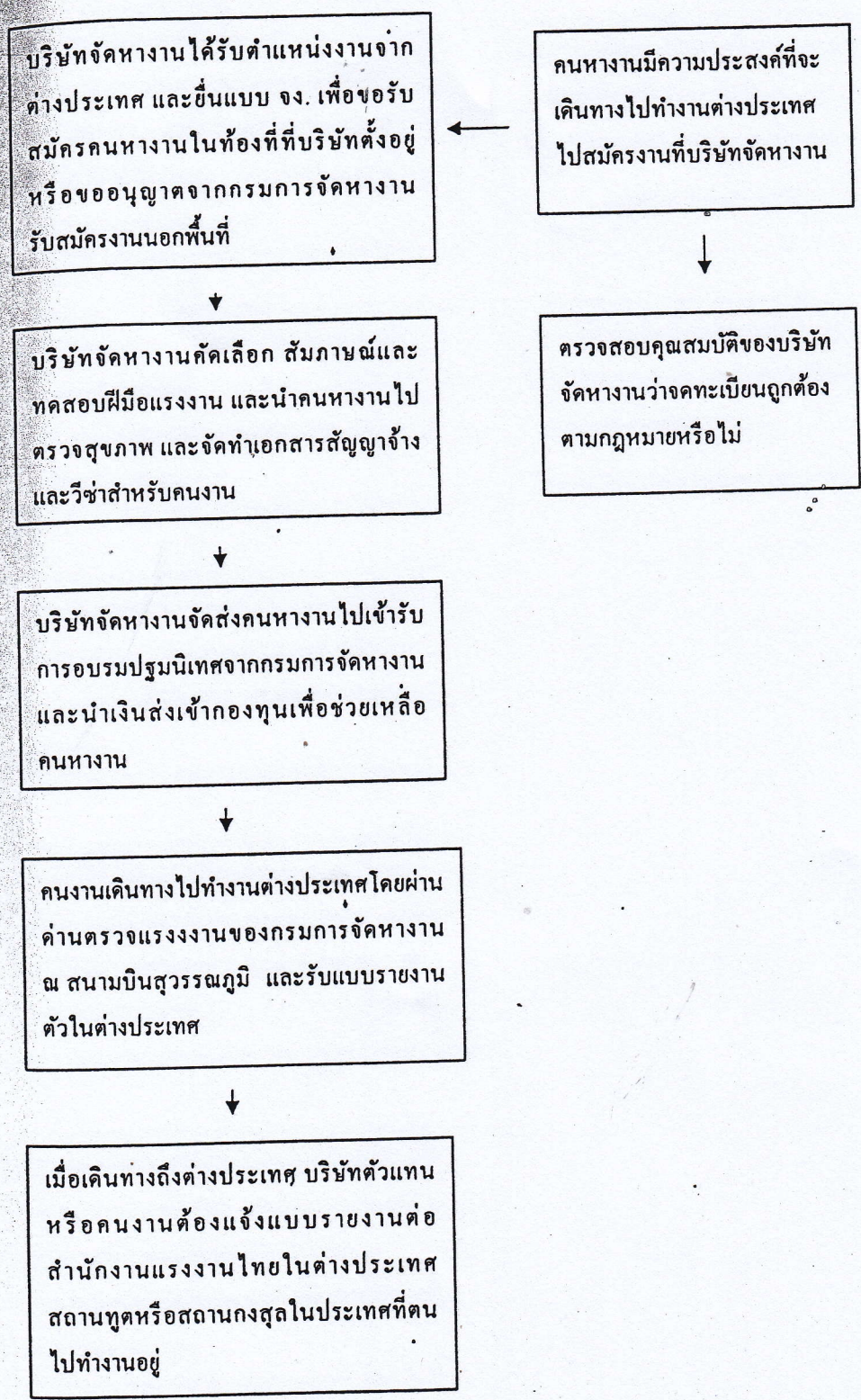
(๓) บริษัทจัดหางานต้องดูแลให้คนหางานได้รับค่าจ้างและตำแหน่งงานตรงตามสัญญาจ้างงาน

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน ไม่ได้ระบุถึงความจำเป็นที่ผู้ได้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไทย จะต้องมืบริษัทตัวแทนในต่างประเทศ ซึ่งในความเป็นจริง เมื่อคนงานเดินทางถึงประเทศปลายทาง บริษัทตัวแทนในต่างประเทศ จะต้องเป็นผู้มารับคนงานไปยังสถานที่ทำงาน และบริษัทตัวแทน หรือผู้แทนของบริษัทจัดหางานในประเทศไทย ที่เป็นผู้รับผิดชอบคนงาน จะต้องเป็นผู้ดูแลให้คนงานได้รับค่าจ้าง และตำแหน่งงานตรงตามสัญญาจ้างงาน ตามที่นายจ้างได้ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน หากคนงานไม่ได้รับค่าจ้าง หรือตำแหน่งงานตามสัญญาจ้าง บริษัทตัวแทนจะต้องมีหน้าที่ในตั้วกลางในการเจรจาระหว่างคนงานกับนายจ้าง

แผนภูมิ : แสดงขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางาน

บริษัทจัดหางาน

คนหางาน



**“สาระสำคัญของพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม”**

◇ การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ◇ (หมวด ๓)

การขออนุญาตจัดหาคนงานไปทำงานในต่างประเทศ (บริษัทจัดหางาน)

๑. ห้ามมิให้นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนนายจ้างที่อยู่ในประเทศไทย ทำการรับสมัครเพื่อหา
ลูกจ้างในประเทศไทยไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง เว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานจัดหางาน (บริษัทจัดหา
งาน) หรือกรมการจัดหางานจัดหาให้เท่านั้น (มาตรา ๕๐)

๒. การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะต้องได้รับใบอนุญาตจาก
นายทะเบียนจัดหางานกลาง (อธิบดีกรมการจัดหางาน) โดยการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา ๓๐)

๓. ผู้ขออนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องเป็น บริษัทจำกัด หรือบริษัท
มหาชนจำกัด กับมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (มาตรา ๓๑)

- (๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท
- (๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทย ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวน ทุนทั้งหมด และ
จะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทย ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของ จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด
- (๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน
- (๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
- (๖) มีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด (มาตรา ๔)
- (๗) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าแสนบาท
วางไว้กับนายทะเบียนจัดหางานกลาง เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
(หลักประกัน ต้องเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทย หรือ สัญญาค้ำประกันของธนาคาร)

๔. ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานด้วย (มาตรา ๑๕)

ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (มาตรา ๓๕-๓๖)

(๑) บริษัทจัดหางานจะรับสมัครคนหางานได้ ต้องได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานก่อน
จึงจะประกาศรับสมัครได้ และมีจำนวนตำแหน่งงานจากนายจ้างในต่างประเทศที่แน่นอนแล้ว จึงสามารถขอ
อนุญาตรับสมัครคนหางานได้ (มาตรา ๓๕)

(๒) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำกับ
คนหางานต่ออธิบดี ตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจ
จากนายจ้างดังกล่าว ทำกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนดเพื่อพิจารณาอนุญาต ก่อน
ส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่
อธิบดีประกาศกำหนด

(๔) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
ประกาศกำหนด

(๕) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือก และทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย
และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงาน
ทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๖) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาว่าจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลาง ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๗) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อ และสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น ทราบภายในระยะเวลา ดังกล่าว

(๘) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบ ภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานไว้เป็นการล่วงหน้าเกินสามสิบวันก่อนเดินทาง ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจร้องขอต่อนายทะเบียนจัดหางานกลาง เพื่อขอขยายระยะเวลา ดังกล่าวได้ แต่การขยายระยะเวลาให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวมีกำหนดเวลาไม่เกินสามสิบวัน

การเรียกหรือรับเงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะงานตามสัญญาที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีตาม มาตรา ๓๖ แล้วเท่านั้น (มาตรา ๓๘)

การดำเนินการของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ กรณี เงื่อนไขการทำงาน หรือสภาพการจ้างงานไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาจัดหางาน (มาตรา ๓๙ , ๔๐)

ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้ว ไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องดำเนินการดังนี้

(๑) จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ให้แก่คนหางาน จนกว่าคนหางานจะเดินทางกลับถึงประเทศไทย

(๒) แจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้นทราบภายในสิบห้าวัน ถ้าไม่มีสำนักงานแรงงานไทย ให้แจ้งสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบ และส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางทราบด้วย

ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน คนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทย หรือจะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานก็ได้ แต่ถ้าคนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทย จะต้องแจ้งความประสงค์ของตนเป็นหนังสือให้ ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตที่อยู่ในประเทศนั้นทราบภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตนทราบว่าค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ในกรณีที่มิอาจแจ้งแก่ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตได้ ให้แจ้งต่อสำนักงานแรงงานไทย สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้นหรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นเพื่อแจ้งต่อไปยังผู้รับอนุญาต